



องค์กรท่านประสบปัญหาเหล่านี้หรือไม่

**ต้องการสร้างระบบ HR**

**แต่**

- ไม่รู้ว่าจะถามใคร ?
- งบประมาณมีไม่มาก ?
- ที่ปรึกษาเก่งจริงไหม ?
- กลัวความลับองค์กรรั่วไหล ?
- ระบบ HR มีแล้ว แต่ไม่รู้ว่าจะทำอะไรต่อ ?

# **GROUP PARTNERSHIP CONSULTATION IN HR SYSTEM**

บริการให้คำปรึกษา เพื่อพัฒนางาน HR แบบกลุ่ม

**คือคำตอบ**

การให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนางาน HR แบบกลุ่ม เป็นรูปแบบใหม่ในการพัฒนางาน HR เพื่อจะนำประเด็นปัญหาจริงขององค์กรในเรื่องที่มีลักษณะเดียวกัน นำมาพูดคุย ให้คำปรึกษา พร้อมลงมือทำเป็นกลุ่มเล็ก ๆ กับทีมที่ปรึกษามืออาชีพ

**สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์** หรือ **PIM** มหาวิทยาลัยในเครือ CP ที่เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-Based Education) โดย **POS : M.B.A. (People Management and Organization Strategy)** หลักสูตรปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ และ

**PIM HR Excellence Center** ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนากทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับ

**ATTC** บริษัท ศูนย์เทคโนโลยีไอทีเคอยุธยา จำกัด

เสนอบริการวิชาการ

บริการให้คำปรึกษา เพื่อพัฒนางาน HR แบบกลุ่ม



## บริการให้คำปรึกษา เพื่อพัฒนางาน HR แบบกลุ่ม

โดยทีมที่ปรึกษาที่มีความชำนาญ มีผลงานและมีประสบการณ์การทำงาน และการให้คำปรึกษาในองค์กรชั้นนำ บริการให้คำปรึกษาประกอบด้วย

### 1. การจัดทำคำพรรณานงาน (Job Description) :

ใช้เวลา 3 วัน

- วางรูปแบบของ JD ที่ถูกต้อง
- การเก็บข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งาน
- การเขียน JD

### 2. ระบบการประเมินผลงานและตัวชี้วัดผลงาน (KPI) : ใช้เวลา 3 วัน

- Goals Setting & KPI
- การทำให้ KPI มีความเชื่อมโยงทั้งองค์กร
- การนำข้อมูลการประเมินผลไปใช้ในการบริหารค่าจ้าง

### 3. การจัดทำแผนการฝึกอบรม (Training RoadMap) : ใช้เวลา 3 วัน

- วิเคราะห์ความต้องการพัฒนานุคลากรที่แท้จริง
- ออกแบบหลักสูตรพร้อมระบบประเมินผล
- การบริหาร Training Roadmap

### 4. การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน (Salary Structure) : ใช้เวลา 3 วัน

ใช้เวลา 3 วัน

- ประเมินค่างานเพื่อทบทวนระดับตำแหน่ง
- จัดทำโครงสร้างเงินเดือน
- จัดคนเข้าโครงสร้าง ที่สามารถบริหารค่าใช้จ่ายได้

### 5. การจัดทำแบบสำรวจความผูกพัน (Engagement Survey) : ใช้เวลา 3 วัน

ใช้เวลา 3 วัน

- การสร้างแบบสำรวจความผูกพันที่ถูกหลักการวิจัย
- การจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ผล และรายงานผู้บริหาร
- การนำผลการสำรวจความผูกพันไปใช้งาน

### 6. การวางแผนอัตรากำลัง (Workforce Planning) :

ใช้เวลา 5 วัน

- การเก็บข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังคน (Demand Forecast)
- การพยากรณ์ความต้องการกำลังคนในระยะ 1 - 3 ปี ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- การวิเคราะห์อัตรากำลังคนในปัจจุบันและพยากรณ์การเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคต ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (Supply Forecast)
- การหา Gap ความต้องการกำลังคนกับกำลังคนที่มี เพื่อจัดทำแผนกำลังคน 1 - 3 ปี
- แนวทางการบริหารแผนกำลังคน

## GROUP PARTNERSHIP CONSULTATION IN HR SYSTEM

บริการให้คำปรึกษา เพื่อพัฒนางาน HR แบบกลุ่ม

### รูปแบบการให้คำปรึกษา

1. ให้คำปรึกษาพร้อมลงมือปฏิบัติจริง พร้อมกัน 3 - 4 องค์กร จัดเป็น 3 - 4 กลุ่ม ๆ ละ 4 - 5 คน
2. กรณีข้อมูลอ่อนไหว จะไม่มีการแชร์ข้อมูลระหว่างกลุ่ม โดยไม่สมัครใจ
3. มีที่ปรึกษาประจำกลุ่มอย่างใกล้ชิด
4. เว้นระยะเวลา 1 - 2 สัปดาห์ เพื่อให้แต่ละกลุ่มเก็บข้อมูล หรือนำเสนอกับผู้บริหารเป็นช่วง ๆ

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. ประหยัดงบประมาณ ในขณะที่ได้คำปรึกษาที่ดี โดยการแชร์ค่าใช้จ่ายในอัตราเท่า ๆ กัน
2. สามารถเชิญผู้บริหารกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม ทำให้ง่ายต่อการสร้างการยอมรับ
3. เป็นการพัฒนาทีมงาน HR และผู้บริหาร โดยการให้คำปรึกษาอย่างเป็นระบบ
4. ระบบงาน HR ที่มีคุณภาพนำกลับไปใช้ในองค์กรได้ทันที

### สถานที่ให้คำปรึกษา

1. สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถ.แจ้งวัฒนะ นนทบุรี หรือ
2. ATTC บริษัท ศูนย์เทคโนโลยีไอทีเคอยุธยา จำกัด หรือ
3. Nava Business Center บิคมอุตสาหกรรมนวนคร

### สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ดร.วิเชศ คำบุญรัตน์ ☎ 092-149-5165 ✉ wichetkha@pim.ac.th 📞 tonywicheet

Group Partnership Consultation